

## Plan anual de innovación y mejora – Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales

Para el curso 2025/2026

### 1.– Acciones que no conllevan modificación del título

ID	Ámbito de mejora	Necesidad detectada	Objetivo de mejora	Descripción de la acción	Responsable de aprobación	Plazo	Indicadores	Valores a alcanzar
15613	01 Desarrollo del estudio. Itinerario académico.	Mejorar y optimizar los horarios del Máster y liberar viernes y días entre festivos y fines de semana.	Adecuar mejor el calendario del MUPRL al laboral.	Comunicación y reunión con el/la Vicedecano/a de Ordenación Académica para explorar e implantar medidas con el objetivo de mejorar la organización de los horarios.	T-Comisión de Garantía de la Calidad del título	2026-2027	IND-1: Comunicación y reunión con Vicedecano/a de Ordenación Académica para explorar e implantar medidas que pudieran implantarse para optimizar los horarios del Grado.	IND-1: Sí
15614	01 Desarrollo del estudio. Otros.	Revisión y modificación del procedimiento de asignación de líneas de Trabajo de Fin de Máster y director, así como su evaluación,.	Mejorar la adscripción del perfil del alumnado al del profesor.	Establecer un nuevo procedimiento de asignación de TFM.	T- Coordinación del título	2026-2027	IND-1: Procedimiento.	IND-1: Sí
15612	04 PDI. Adecuación plantilla (número y/o dedicación).	Consolidación plantilla de profesores del Máster	Incrementar el profesorado del Máster que tiene vinculación laboral permanente.	Comunicar a Vicerrectorado de Política Académica y al de Profesorado la necesidad de contar con un mayor número de profesores laborales permanentes. Asimismo hacerlo extensible a los Departamentos implicados en el MUPRL.	U-Equipo de Gobierno	2026-2027	IND-1: Comunicación a Vicerrectorados de este ámbito de mejora.	IND-1: Sí
15615	05 Recursos para el aprendizaje. Recursos materiales.	Necesidad de mejorar los espacios destinados a desarrollar las actividades docentes de tipo práctico en el entorno de las necesidades comunes de la Universidad de Zaragoza.	Aumentar el número de tomas de corriente (enchufes) para la carga de aparatos electrónicos.	Instalación de más tomas de corriente	U-Equipo de Gobierno	2026-2027	IND-1: Sí. IND-1: Comunicación al Vicedecano de Calidad e Infraestructuras y al Decano la necesidad de seguir mejorando las infraestructuras y equipamiento del Centro.	IND-1: Sí

ID	Ámbito de mejora	Necesidad detectada	Objetivo de mejora	Descripción de la acción	Responsable de aprobación	Plazo	Indicadores	Valores a alcanzar
15611	07 Encuestas e indicadores de satisfacción de los grupos de interés.	Se observa poca participación del profesorado interno del MUPRL en las encuestas de satisfacción.	Incrementar la tasa de respuesta en las encuestas de evaluación de la enseñanza de las asignaturas impartida fuera del periodo de apertura de la plataforma ATENEA.	Solicitar al Vicerrectorado de Política Académica la apertura de la plataforma ATENEA durante todo el periodo lectivo para poder evaluar aquellas asignaturas que finalizan mucho antes de que se inicie el periodo oficial de evaluación.	T- Coordinación del título	2026-2027	IND-1: Solicitud al Vicerrectorado de Política Académica de apertura de la plataforma ATENEA tras cada asignatura impartida-	IND -1: sí
14928	07 Seguimiento de egresados.	Creación de una bolsa de trabajo vinculada al MUPRL.	Obtener una mejora en la interacción escuela-mercado.	Obtención de un enlace en la página del MPRL con las ofertas de empresas.	C - Equipo de dirección del centro	2026-2027	IND-1: Consecución de la pestaña en la página del MUPRL.	IND-1: 100%

## 2.– Acciones que conllevan modificación del título

ID	Apartado de la memoria	Tipo de modificación	Descripción	Justificación
15617	1. Descripción, objetivos formativos y justificación del título	Sustancial	Adeuar el MUPRL al RD 822/21	

## 3.– Fecha aprobación CGC

Fecha

18/XII/2025