

## Plan anual de innovación y mejora – Máster Universitario en Biofísica y Biotecnología Cuantitativa / Master in Biophysics and Quantitative Biotechnology

Para el curso 2024/2025

### 1.– Acciones que no conllevan modificación del título

ID	Ámbito de mejora	Necesidad detectada	Objetivo de mejora	Descripción de la acción	Responsable de aprobación	Plazo	Indicadores	Valores a alcanzar
13792	01 Desarrollo del estudio. Carga trabajo del estudiantado	Los alumnos comentan en algunos momentos del curso que existe sobrecarga de trabajo	Determinar si la carga de trabajo de los estudiantes en el conjunto de las asignaturas es adecuada	Se les pedirá a los alumnos que a través del delegado de clase, valoren cada una de las asignaturas en cuanto a carga de trabajo. Por otra parte, se les preguntará a los profesores si los estudiantes han completado las tareas que se les han propuesto y en el tiempo estimado y si han recibido comentarios sobre la carga de trabajo.	T-Coordinación del título	2025-2026	1: N° de Asignaturas valoradas por los estudiantes	1: 6-10
13797	01 Desarrollo del estudio. Otros.	Contacto de alumnos del máster con alumnos egresados	Conocer de primera mano las salidas profesionales del máster y motivarles para encontrar las salidas profesionales que sean las más adecuadas para ellos.	Se contactará con un alumno egresado que pueda dar una charla a los alumnos.	T-Coordinación del título	2024-2025	1: N° charlas 2: Satisfacción estudiantes	1:1 2: Si/No
13793	01 Desarrollo del estudio. Perfil de ingreso, admisión y matrícula.	Ha disminuido un 50% la matriculación del máster y es necesario emprender nuevas acciones de promoción	Aumentar el número de plazas ofertadas cubiertas en el próximo curso	Promoción del máster mediante charlas a estudiantes de últimos cursos de grado.	T-Coordinación del título	2024-2025	1: Numero de charlas en diferentes grados 2: Alumnos totales en las charlas 3: Alumnos que contactan tras las charlas	1: 5 2: 200 3: 10
13794	04 PDI. Otros.	La tasa de respuesta en las encuestas relativa al "Satisfacción del profesorado con la titulación y los servicios" es baja (11%)	Aumentar la tasa de respuestas en las encuestas a los profesores.	El coordinador recordará a los profesores los plazos en los que las encuestas están abiertas.	T-Coordinación del título	2024-2025	1: Tasa de encuestas	1: Entre 50 y 75%

ID	Ámbito de mejora	Necesidad detectada	Objetivo de mejora	Descripción de la acción	Responsable de aprobación	Plazo	Indicadores	Valores a alcanzar
13821	04 PDI. Otros.	Modificación del método de designación de los profesores que componen los tribunales de TFM del máster.	Mejorar el grado de satisfacción de los profesores implicados en su participación como miembros de los tribunales de TFM del máster.	Se va a solicitar a los diferentes departamentos implicados en la docencia del máster que sean ellos los que propongan a los profesores que deben componer los tribunales de TFM. El porcentaje de profesores propuestos estará acorde con el grado de docencia impartida por dichos departamentos.	T-Departamentos	2025-2026	1: Respuesta por parte de los departamentos	1: Positiva/Negativa
13796	06 Recursos para el aprendizaje. Prácticas.	Aumentar la red de contactos de grupos de investigación y empresas fuera de Unizar.	Aumentar el número de instituciones, investigadores y empresas que pueden interesarse por nuestro máster	Enviar información del máster a redes nacionales y europeas en las que participen los profesores del máster.	T-Coordinación del título	2024-2025	1: Contactos nuevos 2: N° Contactos nuevos	1: SI 2: Más de 10
13795	07 Seguimiento de egresados.	Conocer la actividad laboral de los egresados de la titulación	Reformulación del cuestionario de seguimiento de los egresados para conocer de primera mano las salidas reales de la titulación de acuerdo con el mercado laboral en el momento actual.	Se diseñará un nuevo formulario con preguntas más orientadas y detalladas, con las que se determine no sólo la posición laboral del estudiante sino cómo creen que el máster ha contribuido a dicha posición. Se contactará con la promoción transcurrido un año desde la defensa de su TFM.	T-Coordinación del título	2024-2025	1: N° contactos 2: Tasa de respuestas 3: Información recabada	1: 15 2: 10 3: Útil/No útil

## 2.— Acciones que conllevan modificación del título

## 3.— Fecha aprobación CGC