Universidad Zaragoza
1542

Plan anual de innovación y mejora — Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales

Curso 2022/2023

1.— Acciones que no conllevan modificación del título

ID	Ámbito de mejora	Necesidad detectada	Objetivo de mejora	Descripción de la acción	Responsable de aprobación	Plazo	Indicadores	Valores a alcanzar
12809	01 Desarrollo del estudio. Carga trabajo del estudiantado	Ampliar los plazos de exámenes, aunque no coincidan con el calendario oficial de la universidad.	Poder utilizar las fechas de exámenes oficiales de la Universidad de Zaragoza, para impartir docencia y hacer los exámenes en las fechas más convenientes para el Master.	Revisar la situación de la docencia en el Master y adaptarla mejor, sin necesidad de actuar en relación tan estricta con el calendario oficial de la Universidad.	T-Comisión de Garantía de la Calidad del título	2024-2025	Cambios en el calendario del MUPRL.	Utilizar 15 días del calendario de exámenes de la Universidad de Zaragoza para la docencia.
12810	01 Desarrollo del estudio. Carga trabajo del estudiantado	Revisión normativa rúbrica de TFM.	Desarrollar una rúbrica con un contenido que sea aplicable a todas las especialidades del Master de prevención, para que tanto la dirección como la evaluación de los TFM, siga las mismas indicaciones.	Reunión con los profesores responsables de las asignaturas del Master y que participan en los TFM con el fin de desarrollar esta rúbrica.	T-Comisión de Garantía de la Calidad del título	2024-2025	Aparición de la rúbrica en la guía de la asignatura.	Publicación de la rúbrica.
12811	03 Sistema Interno de Garantía de la Calidad.	Participación del alumnado en encuestas de evaluación	Aumentar la participación del alumnado en cuestión.	Reservar media hora en una clase habitual del Master, para que el alumnado rellene las encuestas de evaluación y enviar recordatorios	T-Coordinación del título	2024-2025	Resultados de las encuestas de evaluación.	Obtener una participación de al menos el 50 % del alumnado.
12812	04 PDI. Adecuación plantilla (número y/o dedicación).	Distribución de profesores tutores por temas de trabajo y preferencia del alumnado.	Que el alumnado conozca las áreas de trabajo del tutor para orientar su elección.	Publicar las lineas de trabajo de los tutores antes de la elección de los alumnos	T-Coordinación del título	2024-2025	Publicación de la lista de tutores con lineas de trabajo	1:1

ID	Ámbito de mejora	Necesidad detectada	Objetivo de mejora	Descripción de la acción	Responsable de aprobación	Plazo	Indicadores	Valores a alcanzar
12813	04 PDI. Adecuación plantilla (número y/o dedicación).	Necesidad de profesorado específico en prevención de riesgos para el MUPRL.	Conseguir plazas de asociados para impartir docencia en el MUPRL.	Contactar con los departamentos que intervienen en el Master para que, según su carga docente, puedan solicitar profesores asociados para impartir docencia únicamente o especialmente en el MUPRL.	T-Departamentos	2024-2025	Aparición de plazas de profesor asociado en el MUPRL.	Conseguir dos profesores asociados para el MUPRL.
12762	05 Recursos para el aprendizaje. Infraestructuras.	Deficiente señal de la WI-FI.	Mejorar las condiciones de impartición del MUPRL en el aula.	Reforzando la señal de la Wi-FI.	C - Equipo de dirección del centro	2024-2025	Prueba de velocidad de la red y reforzar la señal.	IND-1: 100%
12764	05 Recursos para el aprendizaje. Infraestructuras.	Escasez de puntos de luz para conecatr equipos electrónicos.	Conseguir un rendicimiento óptimo durante toda la sesión de los equipos electrónicos del alumnado y del profesorado.	Instalando más enchufes de los actualmente existentes y logrando uno por cada plaza ofertada en el MUPRL.	C - Equipo de dirección del centro	2024-2025	IND-1: CAntidad de enchufes.	IND-1: 75%.
12763	05 Recursos para el aprendizaje. Infraestructuras.	Temperatura inadecuada para la realización de una actividad académica	Mantener una temperatura adecuada para la impartición de sesiones docentes en el aula.	Reforzar la climatización en el aula mediante su control por un termostato.	C - Equipo de dirección del centro	2024-2025	IND-1: Instalación de un termostato.	IND-1: 100%

2.— Acciones que conllevan modificación del título

ID	Apartado de la memoria	Tipo de modificación	Descripción	Justificación
12765	4. Planificación de las enseñanzas.	Sustancial	Se pretende replantear el MURPL para adpatarlo a las exigencias del RD 822/2021	Adecuación de los actuales ETCS a los exigidos por el RD 822/2021
12814	3. Admisión, reconocimiento y movilidad.	Sustancial	Adaptar el plan de estudios y la memoria de verificación al Real Decreto 822/2021, cambiando el procedimiento de admisión para que la distribución de los alumnos sea más variada según las diferentes ramas de conocimiento.	Compensar y equilibrar el elevado número de alumnos que provienen de la facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo con el bajo número de alumnos que provienen de otras facultades de ciencias.
12815	4. Planificación de las enseñanzas.	Sustancial	Estudiar al posibilidad de ampliar el actual plan de estudios desde los 60 ETCS actuales a los 90 ETCS en año y medio dedicado a la formación presencial.	Adaptación al Real Decreto 822/2021.

3.— Fecha aprobación CGC

Fecha
20 de febrero de 2023