

Plan anual de innovación y mejora – Máster Universitario en Dirección y Gestión de Adquisiciones de Sistemas para la Defensa

Curso 2021/2022

1.— Acciones que no conllevan modificación del título

ID	Ámbito de mejora	Necesidad detectada	Objetivo de mejora	Descripción de la acción	Responsable de aprobación	Plazo	Indicadores	Valores a alcanzar
10730	01 Desarrollo del estudio. Planificación temporal y coordinación	La comunicación de las diferentes actividades del máster no es óptima, al ser comunicada por correo electrónico	Realizar una comunicación de todas las actividades del máster (virtuales, presenciales, a distancia, etc) efectiva que evite la sobrecarga del equipo de coordinación y los errores derivados de ella	Creación de un calendario electrónico standard y posterior creación de un calendario electrónico (Google Calendar) en el que alumnos, profesores y coordinadores conozcan al detalle las actividades diarias del máster	T- Coordinación del título	2022- 2023	IND-1: Calendario creado IND-2: Calendario usado por el equipo de coordinación y subido a la nube	IND-1: 100% IND-2: 50%
10729	01 Desarrollo del estudio. Planificación temporal y coordinación	Proceso de asignación de Trabajos Fin de Máster	Adelantar la asignación de los TFM para que los alumnos que lo deseen, o que dispongan de más tiempo por tener menos carga lectiva, puedan comenzar con antelación al desarrollo del módulo trabajos relativos al TFM	Adelanto del proceso al mes de Diciembre	T- Coordinación del título	2022- 2023	IND-1: Proceso terminado en Diciembre	Sí
10728	01 Desarrollo del estudio. Reconocimiento de créditos.	Mejora del procedimiento de reconocimiento de créditos en forma y tiempo, ya que los alumnos obtienen el reconocimiento de créditos una vez que ya han empezado a cursar las asignaturas	Reconocimiento de créditos en un plazo razonable de tiempo que no interfiera con la docencia del alumnado	Coordinación con el personal de administración para el adelanto del plazo del procedimiento	C - Responsable de administración del centro	2022- 2023	Reconocimiento comunicado antes de comienzo de la docencia	Sí
10736	01 Desarrollo del estudio. Otros.	Hay personal que se matricula en el máster, sobre todo el externo a MINISDEF, que no dispone de los conocimientos necesarios mínimos	Mejorar la adquisición de los conocimientos mínimos necesarios	Detectar estas necesidades para la posterior creación de un "curso 0" que prepare a este perfil de estudiante.	T- Coordinación del título	2023- 2024	IND-1: Necesidades recopiladas IND-2: Implantación del curso 0	IND-1: 100% IND-2: 25%

ID	Ámbito de mejora	Necesidad detectada para abordar alguno de los	Objetivo de mejora	Descripción de la acción	Responsable de aprobación	Plazo	Indicadores	Valores a alcanzar
10717	03 Sistema Interno de Garantía de la Calidad.	Con la entrada en vigor del Real Decreto 640/2021 de 27 de julio, de creación, reconocimiento y autorización de universidades y centros universitarios, y acreditación institucional de centros	Implantación de un Sistema Interno de Garantía de la Calidad	Colaborar en la implantación del Sistema de Gestión Interna de Calidad propio del CUDAGM	C - Equipo de dirección del centro	2023-2024	Sistema Interno de Garantía de la Calidad implantado	100%
10712	03 Sistema Interno de Garantía de la Calidad.	Proceso de adaptación siguiendo las Directrices generales para la elaboración de los planes de estudio de las enseñanzas universitarias oficiales de Grado adaptados al Real Decreto 822/2021	Preparar la adaptación del título a la nueva normativa en los plazos y procedimientos marcados a tal efecto	Asistencia a cursos de formación del responsable de coordinar el título	C - Equipo de dirección del centro	2023-2024	Memoria de adaptación del nuevo título aprobada	Sí
10850	04 PDI. Formación e Innovación docente	Mejora del aprendizaje del alumnado del máster	Mejora de la capacitación didáctica del profesorado, en sintonía con la evolución de conocimiento, los cambios de contexto y el sistema de garantía interna de la calidad para mejorar la enseñanza y los resultados de aprendizaje del alumnado.	Fomento de la participación del profesorado en Proyectos de Innovación Docente.	C - Equipo de dirección del centro	2023-2024	IND-1: Número de proyectos de innovación docente	3
10731	05 Recursos para el aprendizaje. Recursos materiales.	El uso de Adobe Connect como herramienta para la docencia presencial virtual es dificultoso para el personal de MINISDEF.	Utilizar nuevas herramientas para las VTC	Implantar el uso de herramientas como Skyper Empresarial o Google Meet	U-Gerencia	2022-2023	Nuevo sistema para VTC disponible	Sí
10713	05 Recursos para el aprendizaje. Servicios de apoyo y orientación al estudiante.	Acceso a información para el correcto desempeño de los diferentes agentes del máster	Que alumnado y profesorado dispongan de toda la información necesaria para el correcto desempeño del Máster en un único repositorio	Actualización y rediseño de la WEB del Centro Universitario de la Defensa	C - Equipo de dirección del centro	2022-2023	IND-1: Nuevo espacio WEB disponible IND-2: Información almacenada en WEB	IND-1: 100% IND-2: 50%
10723	07 Encuestas e indicadores de satisfacción de los grupos de interés.	Incremento de la tasa de respuesta en las encuestas del PAS	Incrementar la tasa de respuesta	Mejorar la comunicación de la campaña de encuestas entre el PAS, mediante la programación de reuniones trimestrales	T- Coordinación del título	2022-2023	IND-1: Tasa de respuesta en la Encuesta de Satisfacción del PAS	IND-1:100%
10721	07 Encuestas e indicadores de satisfacción de los grupos de interés.	Incremento de la tasa de respuesta en las encuestas del alumnado	Incrementar la tasa de respuesta	Mejorar la comunicación de la campaña de encuestas mediante anuncios: en el CVC, en las clases presenciales y en las reuniones con los delegados de los alumnos	T- Coordinación del título	2022-2023	IND-1: Tasa de respuesta en la Encuesta de Satisfacción con la Enseñanza IND-2: Tasa de respuesta en la Encuesta de Satisfacción con la Titulación	IND-1: 100% IND-2: 100%
10727	07 Seguimiento de egresados.	Actualmente se lanzan encuestas de inserción laboral desde la Universidad de Zaragoza pero el proceso no se ajusta a las	Implantación de un proceso propio de análisis de inserción laboral	Confeción de una encuesta para el análisis descrito	C - Equipo de dirección del centro	2022-2023	IND-1: Encuesta realizada IND-2: Encuesta analizada	IND-1: 100% IND-2: 100%

ID	Ámbito de mejora	proceso no se ajusta a las particularidades de los egresados Necesidad detectada	Objetivo de mejora	Descripción de la acción	Responsable de aprobación	Plazo	Indicadores	Valores a alcanzar
----	------------------	---	--------------------	--------------------------	---------------------------	-------	-------------	--------------------

2.— Acciones que conllevan modificación del título

3.— Fecha aprobación CGC

Fecha

08/02/2023