

## Plan anual de innovación y mejora – Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales

Curso 2021/2022

---

1.– Acciones que no conllevan modificación del título

ID	Ámbito de mejora	Necesidad detectada	Objetivo de mejora	Descripción de la acción	Responsable de aprobación	Plazo	Indicadores	Valores a alcanzar
11383	01 Desarrollo del estudio. Carga trabajo del estudiantado	Ampliar los plazos de exámenes, aunque no coincidan con el calendario oficial de la universidad.	Poder utilizar las fechas de exámenes oficiales de la Universidad de Zaragoza, para impartir docencia y hacer los exámenes en las fechas más convenientes para el Master.	Revisar la situación de la docencia en el Master y adaptarla mejor, sin necesidad de actuar en relación tan estricta con el calendario oficial de la Universidad	T-Comisión de Garantía de la Calidad de la Calidad del título	2022-2023	Cambios en el calendario del Master	Utilizar 15 días del calendario de exámenes de la Universidad de Zaragoza para la docencia.
11379	01 Desarrollo del estudio. Carga trabajo del estudiantado	Revisión normativa rúbrica de TFM.	Desarrollar una rúbrica con un contenido que sea aplicable a todas las especialidades del Master de prevención, para que tanto la dirección como la evaluación de los TFM, siga las mismas indicaciones	Reunión con los profesores responsables de las asignaturas del Master y que participan en los TFM con el fin de desarrollar esta rúbrica	T-Comisión de Garantía de la Calidad de la Calidad del título	2022-2023	Aparición de la rúbrica en la guía de la asignatura.	Publicación de la rúbrica.
11377	03 Sistema Interno de Garantía de la Calidad.	Participación del alumnado en encuestas de evaluación	Aumentar la participación del alumnado en cuestión	Reservar media hora en una clase habitual del Master, para que el alumnado rellene las encuestas de evaluación y avisar con suficiente antelación	T-Coordinación del título	2022-2023	Resultados de las encuestas de evaluación	Obtener una participación de al menos el 50 % del alumnado
11499	04 PDI. Adecuación plantilla (número y/o dedicación).	Distribución de profesores tutores por temas de trabajo y preferencia de los alumnos	Que el alumnado conozca las áreas de trabajo del tutor para facilitar su elección	Publicar las líneas de trabajo de los tutores antes de la elección de los alumnos	T-Coordinación del título	2022-2023	Publicación de la lista de tutores con líneas de trabajo	1:1
11378	04 PDI. Adecuación plantilla (número y/o dedicación).	Necesidad de profesorado específico en prevención de riesgos para este Master	Conseguir plazas de asociados para impartir docencia en el Master	Contactar con los departamentos que intervienen en el Master para que, según su carga docente, puedan solicitar profesores asociados para impartir docencia únicamente o especialmente en el Master de prevención de riesgos laborales	T-Departamentos	2022-2023	Aparición de plazas de profesor asociado en el Master	Conseguir dos profesores asociados para el Master.

## 2.— Acciones que conllevan modificación del título

ID	Apartado de la memoria	Tipo de modificación	Descripción	Justificación
11380	3. Admisión, reconocimiento y movilidad.	Sustancial	Adaptar el plan de estudios y la memoria de verificación al Real Decreto 822/2021, cambiando el procedimiento de admisión para que la distribución de los alumnos sea más variada según las diferentes ramas de conocimiento	El elevado número de alumnos que provienen de la facultad de ciencias sociales y del trabajo y el bajo número de alumnos que provienen de facultades de ciencias.
11381	4. Planificación de las enseñanzas.	Sustancial	Ampliar el plan de estudios a 90 horas y año y medio dedicado a la formación presencial.	Adaptación al Real Decreto 822/2021,

### 3.— Fecha aprobación CGC

Fecha

---

15/02/2023

---