

Plan anual de innovación y mejora – Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales

Curso 2020/2021

0.— Acciones de mejora de carácter académico y organizativo que NO supongan modificación del plan de estudios o de la Memoria de Verificación

ID	Acción	Descripción	Resp. acción y seguimiento	Inicio	Final	Responsable aprobación
9832	Participación del alumnado en encuestas de evaluación. Y actualización del profesorado en las mismas.	La participación del alumnado en las encuestas de evaluación sigue siendo muy baja a pesar de la insistencia del profesorado en este tema. Es necesario tener actualizado el profesorado que participa en el Máster para que el alumnado. Será necesario reservar 30 minutos al final de cada asignatura para realizar las encuestas	Departamentos. Coordinador y profesores responsables de las asignaturas	febrero 2022	diciembre 2022	VICERRECTOR DE PROFESORADO
9833	Encuesta de satisfacción para profesorado externo	No se ha conseguido tener un modelo satisfactorio para encuestas del profesorado externo que participa en el Master. Habrá que plantearlo de nuevo este año.	Coordinador	Febrero 2022	Junio 2022	CGC
9884	Incluir los ODS en las guías de las asignaturas	Esta acción no se pudo llevar a cabo en el curso anterior. Habrá que realizarla este curso	Profesores responsables de las asignaturas	FEBRERO 2022		CGC
9893	Análisis de las causas de abandono (no presentación) a los TFM	Se ha observado un aumento en el alumnado que no se ha presentado a los trabajos fin de Master. Este hecho puede deberse a varias causas que es necesario analizar. Es necesario conocer caso a caso las causas de la no presentación a esta asignatura lo que no permite finalizar los estudios del Máster	Coordinador	Febrero 2022		Coordinador

1.— Propuestas de acciones de mejora sobre infraestructuras y equipamiento

ID	Acción	Descripción	Resp. acción y seguimiento	Inicio	Final	Responsable aprobación
9834	Mejora en la calidad del aula 21 y 23 para impartir el Master el próximo curso	Esta solicitud se viene realizando en los últimos años. Se podría aprovechar este curso antes del comienzo de el próximo en septiembre de 2022 para realizar las adaptaciones oportunas en las aula	Coordinador/Decano	Febrero 2022		Vicerrectorado de prospectiva. UTC. SICUZ. Vicerrector de tecnologías de la información y comunicación

2.— Propuesta de acciones de mejora sobre PROFESORADO

ID	Acción	Descripción	Resp. acción y seguimiento	Inicio	Final	Responsable aprobación
9835	Necesidad de profesorado específico en prevención de riesgos para este Master	Parte de la formación del Master se imparte por profesores externos especializados en prevención de riesgos laborales. Sería necesario crear plazas de profesorado para impartir materias tan específicas.	Departamentos	Febrero 2022		Vicerrectorado de Profesorado
9892	Profesores para el Máster. Necesidad económica y de plazas de profesorado para el Máster	Sigue habiendo un importante número de profesores externos en el Máster. Por lo que es conveniente determinar y aprobar la cantidad necesaria para hacer frente al pago de estos profesores por parte de la Universidad. Será necesario crear plazas de profesorado específicas para impartir algunas materias de Prevención de Riesgos laborales	Coordinador/Decano	Febrero 2022		
10038	Acceso de profesorado externo a la aplicación Moodle Unizar.	Será necesario dar acceso al Moodle al profesorado externo para facilitar el intercambio de información con el alumnado.	Profesorado responsable de las asignaturas/Coordinador	Febrero 2022		VICERRECTORA DE EDUCACIÓN DIGITAL Y FORMACIÓN PERMANENTE

3.— Propuestas de acciones: Otras

ID	Acción	Descripción	Resp. acción y seguimiento	Inicio	Final	Responsable aprobación
9837	Revisión normativa rúbrica de TFM	Sigue habiendo diferencias en el baremo en la calificación de los TFM. Hay que seguir actualizando la guía de esta asignatura para evitar diferencias en la valoración de los diferentes tribunales. Es necesario modificar la normativa en relación a la presentación de los TFM. Solicitando la desaparición de las memorias en papel y dejando únicamente la presentación a través de Deposita	Profesores coordinadores de las diferentes asignaturas	FEBRERO DE 2022		CGC

4.— Directrices de la CGC para la aplicación del título

ID	Acción	Descripción	Resp. acción y seguimiento	Inicio	Final	Responsable aprobación
9894	Análisis de la repercusión en el Máster de la modificación en las directrices para el establecimiento y modificación del POD.	El Acuerdo de 13 de diciembre de 2021, del Consejo de Gobierno de la Universidad de Zaragoza por el que se modifica el Texto Refundido las Directrices para el establecimiento y modificación de la relación de puestos de trabajo del personal docente e investigador de la Universidad de Zaragoza, ha incorporado importantes novedades normativas que afectan de una forma considerable a los criterios y a las limitaciones que tienen las áreas de conocimiento a la hora de ofertar los distintos tipos de actividades de formación y aprendizaje. Se precisa, por tanto, analizar la previsible repercusión de dichos cambios normativos en la organización y calidad de la docencia en la titulación.	Departamentos/Junta de Facultad	Febrero 2022		CGC

5.— Acciones de mejora que supongan una modificación del diseño del título y de su Memoria de Verificación.

6.— Fecha aprobación CGC