

## Plan anual de innovación y mejora – Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Curso 2020/2021

### 0.— Acciones de mejora de carácter académico y organizativo que NO supongan modificación del plan de estudios o de la Memoria de Verificación

ID	Acción	Descripción	Resp. acción y seguimiento	Inicio	Final	Responsable aprobación
8167	Continuar con la coordinación de actividades docentes	Al igual que en años anteriores, realizar reuniones periódicas con el personal responsable de las diferentes asignaturas para realizar un seguimiento de las necesidades de coordinación entre las impartidas por diferentes áreas de conocimiento, así como de la coordinación de asignaturas relacionadas entre sí. En estas reuniones se tratará de detectar posibles problemas en el desarrollo docente de las asignaturas. Establecer reuniones con la delegación de estudiantes de los diferentes grupos para conocer el punto de vista del estudiantado sobre el desarrollo docente de las diferentes asignaturas.	Coordinador de la Titulación	Septiembre 2021	Septiembre 2022	Coordinador de la titulación
8168	Continuar con la supervisión de los criterios de evaluación de las actividades propuestas en las distintas asignaturas	Al igual que en años anteriores, la Comisión de Garantía del Grado durante el proceso de aprobación de las guías docentes estudiará principalmente las actividades de aprendizaje y la forma de evaluación de cada una de ellas. Todo ello con el objeto de que los criterios de evaluación se establezcan de forma clara y cumplan el Reglamento de Normas de Evaluación del Aprendizaje de la Universidad de Zaragoza.	Coordinador de la Titulación	Abril 2022	Julio 2022	Comisión de Garantía de la Calidad de la titulación
8169	Profundizar en el análisis de los problemas relacionados con la asistencia a clase del estudiantado	La baja asistencia a las clases ha continuado durante este último curso académico, siendo más acentuada en el caso del alumnado de primero. Ante esta situación se plantea continuar con el análisis de las posibles causas y de la relación que puede existir entre la baja asistencia y la disminución de las tasas de éxito y rendimiento	Coordinador de la Titulación	Enero 2022	Septiembre 2022	Equipo Decanal y Vicerrectorado de política académica
8170	Aumentar los niveles de participación en las encuestas	Los niveles de participación en las encuestas de satisfacción realizadas por los estudiantes, PDI y PAS siguen siendo muy bajos. Debido a la importancia que	Administradora, Delegación de estudiantes, Coordinador de la	Septiembre 2021	Junio 2022	Administradora, Delegación de estudiantes, Coordinador y

ID	de evaluación Acción	Descripción	Titulación y Vicedecano de Resp. acción y seguimiento estudiantes	Inicio	Final	Vicedecano de estudiantes Responsable aprobación
		tienen estas encuestas para la evaluación de la calidad del Grado, todos los agentes deben implicarse y llamar a la participación de los diferentes colectivos. Se ha de buscar formas de incentivación de las respuestas.				
8171	Adelantar la matrícula de las asignaturas, sobre todo en el primer curso	Una solicitud que aparece de forma reiterada en los informes de evaluación es la necesidad de adelantar el periodo de la matrícula de septiembre-octubre. El desarrollo de metodologías docentes de evaluación continua precisa que los estudiantes puedan participar en ellas desde el inicio de las clases. Esto supone que la matrícula debe cerrarse antes del inicio de las clases y deben establecerse periodos limitados para la solicitud y resolución de cambios de grupo.	Coordinador de la Titulación	Mayo 2022	Septiembre 2022	Rector, Vicerrectores de política académica y de profesorado
8172	Continuar con la incorporación de los ODS en las guías docentes, y visibilizar las actuaciones en ese campo	La Facultad se encuentra totalmente comprometida con los ODS. Son muchos los que inciden tanto en la docencia propiamente dicha, como en toda la proyección exterior que tiene la Facultad. Por todo ello nos proponemos como acción continuar con su incorporación a las guías docentes así como visibilizar este compromiso en la docencia y en todas cuantas acciones se realicen.	Coordinador de la Titulación	Septiembre 2021	Septiembre 2022	Departamentos encargados de la docencia. Equipo Decanal.
8173	Continuar con el compromiso con la Igualdad de Género y el empleo de lenguaje no sexista	La Facultad se encuentra comprometida con la Igualdad de Género. Desde la Junta del centro en su momento fue aprobado solicitar a todo el profesorado que incorpore al menos una actividad práctica en todas las asignaturas que ayude a visibilizar todo el trabajo que se desarrolla sobre la igualdad y la no discriminación. Por otro lado, señalar la necesidad de utilizar un lenguaje no sexista en la distinta documentación e informes elaborados en el Grado, de modo que se vean reflejado ambos géneros.	Coordinador de la Titulación	Septiembre 2021	Septiembre 2022	Equipo Decanal

## 1.— Propuestas de acciones de mejora sobre infraestructuras y equipamiento

ID	Acción	Descripción	Resp. acción y seguimiento	Inicio	Final	Responsable aprobación
8174	Adecuación del edificio	Es necesario realizar las obras de mantenimiento del edificio para evitar que se vuelvan a producir inundaciones. Seguir con la reparación de goteras en las diferentes aulas y salas de docencia.	Decana	Septiembre 2021	Final reparaciones	Vicerrector Economía, Vicerrector de infraestructuras
8175	Aumento del número de espacios de trabajo	Es necesario para poder realizar la docencia en las condiciones adecuadas contar con mayor número de espacios para impartir clases. Asimismo, es necesario que el personal del centro, en este caso concreto el profesorado, cuente con espacios adecuados para realizar su trabajo. Es decir, que puedan disponer de un despacho, una mesa, una silla y un ordenador para poder atender las tutorías del estudiantado.	Equipo Decanal	Septiembre 2021	Hasta resolución	Vicerrector de infraestructuras
8176	Mejora equipamientos del centro y climatización	Continuar mejorando los equipamientos informáticos destinados a la docencia. Mejorar la red wifi para que se pueda utilizar de forma eficaz en el desarrollo de las clases. Poder disponer de medios audiovisuales que permitan realizar conexiones para llevar a cabo exposiciones o comunicaciones con investigadores o estudiantes. Por otro lado, es necesario mejorar la climatización de los despachos para que sea posible trabajar en las condiciones adecuadas en los meses de primavera-verano.	Equipo Decanal	Septiembre 2021	Realización mejora	Vicerrector de infraestructuras, Vicerrector TIC

## 2.— Propuesta de acciones de mejora sobre PROFESORADO

ID	Acción	Descripción	Resp. acción y seguimiento	Inicio	Final	Responsable aprobación
8177	Mejora de los procesos de contratación	Iniciar de forma correcta la docencia hace necesario contar con los profesores, lo que requiere agilizar los procesos de contratación del profesorado. Sólo de esta forma se podrá garantizar que el curso se inicie en el plazo y en la forma conveniente.	Departamentos	Abril 2022	Septiembre 2022	Vicerrectorado profesorado
8178	Estabilización y promoción de profesorado a tiempo completo	Un 55 por ciento de los docentes del Grado son profesores no permanentes, siendo un 43 por ciento de los mismos profesores asociados. El crecimiento de la figura de profesor asociado a tiempo parcial en el Grado en RLRH ha sido exponencial en los últimos años. La situación actual de la plantilla docente con la que se cuenta en el Grado requiere de un cambio en la política de contratación que permita aumentar el número de profesores permanentes.	Departamentos; Vicerrector de profesorado	Febrero 2022	Septiembre 2022	Vicerrector de profesorado
8179	Reconocimiento de la labor desarrollada por la Comisión de Prácticas Externas	Destacar el alto nivel de trabajo y esfuerzo al que está sometida la Comisión de Prácticas Externas del Grado, incrementado consecuencia de la COVID19. La labor de la Comisión es fundamental para el óptimo desarrollo y gestión de las Prácticas Externas, si bien, se ha observado que su reconocimiento es escaso. Por ello es necesario reconocer la labor desarrollada por la Comisión y que ésta se vea reflejada mediante una descarga docente que valore el trabajo realizado por la misma a lo largo del curso académico.	Vicerrector de profesorado	Febrero 2022	Septiembre 2022	Vicerrector de profesorado

### 3.— Propuestas de acciones: Otras

ID	Acción	Descripción	Resp. acción y seguimiento	Inicio	Final	Responsable aprobación
8180	Acciones para informar sobre la inserción laboral	Continuar realizando actuaciones para informar sobre las salidas profesionales de nuestros estudiantes. En estas jornadas intervendrán profesionales de diferentes ámbitos y egresados recientes. En este proceso se ha de buscar una mayor publicidad por parte del profesorado del centro (principalmente en tercer y cuarto curso) de modo que motive la asistencia del alumnado.	Coordinador de la Titulación; Vicedecano de estudiantes y empleo	Marzo 2022	Mayo 2022	Vicedecano de estudiantes y empleo y coordinador de la titulación
8181	Continuar con actividades complementarias	En la Facultad se seguirán ofreciendo actividades complementarias que permitan completar la formación de los estudiantes del Grado.	Equipo Decanal	Septiembre 2021	Septiembre 2022	Equipo decanal
8182	Oferta de cursos del Colegio Oficial de Graduados Sociales para el estudiantado del Grado	Los cursos ofrecidos por el Colegio de Graduados Sociales al estudiantado de cuarto curso permiten completar su formación. Así desde la Comisión de Garantía se seguirá aprobando el reconocimiento de créditos por la realización de estos cursos.	Coordinador del Grado	Noviembre 2021	Julio 2022	Comisión de Garantía de la Calidad
8183	Promover POUZ	Seguir apoyando y promoviendo la participación de estudiantes y profesores en el programa de orientación universitaria.	Vicedecano de estudiantes y empleo; Coordinador de la titulación	Septiembre 2021	Septiembre 2022	Vicedecano de estudiantes y empleo

### 4.— Directrices de la CGC para la aplicación del título

### 5.— Acciones de mejora que supongan una modificación del diseño del título y de su Memoria de Verificación.

### 6.— Fecha aprobación CGC

ID	Fecha
9161	02/02/2022 (Versión 2.0)
9688	11/02/2022 (Versión 3.0)