

## Plan anual de innovación y mejora – Máster Universitario en Gerontología Social

Curso 2019/2020

### 0.— Acciones de mejora de carácter académico y organizativo que NO supongan modificación del plan de estudios o de la Memoria de Verificación

Acción	Descripción	Resp. acción y seguimiento	Inicio	Final	Responsable aprobación
Incorporación de profesorado externo. Ampliación de líneas y tutores del TFM. Ampliación de centros de Prácticas	Se ha cumplido la mayor incorporación de profesorado externo al título. Para ello se ha obtenido desde hace 4 cursos, una ayuda del Vicerrectorado de Economía de unizar para poder invitar al profesorado especializado. Esto cumple una de las recomendaciones de la ACPUA en informes previos de reacreditación del Título y considerado un punto FUERTE, en la última reacreditación ( Octubre 2018) Se han ampliado el número de tutores doctores y directores de líneas de investigación, de las diferentes áreas y Departamentos, para los TFM. Se imputa en POD, dicha tutorización, en función de los dptos. Se han seguido ampliando los convenios con centros y residencias de Mayores públicos y privados ( más de 15 convenios). A pesar de la situación Covid, hasta Marzo, se visitaron dichos centros, quedando luego en suspensión la presencia en los mismos, por el cierre derivado de la Pandemia.	Coordinador de la Titulación Decanato Vicerrectorado de economía de unizar Coordinador de Prácticas. UNIVERSA			

### 1.— Propuestas de acciones de mejora sobre infraestructuras y equipamiento

Acción	Descripción	Resp. acción y seguimiento	Inicio	Final	Responsable aprobación
Ampliación y mejora de sala de informática de la FCS	Se propone un aumento del número de puestos informáticos en la sala de la FCS. hasta la fecha se debe fraccionar el grupo total en dos, para poder recibir las clases de Informática , en los puestos fijos, donde se descarga la licencia del paquete estadístico, gestionado por en centro. El resto de sesiones, se desarrollan con los equipos portátiles de los estudiantes. Se propone una mejora en general de los sistemas informáticos de las aulas de la FCS, dado que con la Pandemia Covid, se deben usar espacios más grandes, como el aula 4, que permite el aforo adecuado de todo el grupo ( 36 alumnos) para las sesiones presenciales	Decanato Departamento Fisiatria y Enfermería	Septiembre 2020	Septiembre 2021	Decanato Departamento de Fisiatria y Enfermería

## 2.— Propuesta de acciones de mejora sobre PROFESORADO

Acción	Descripción	Resp. acción y seguimiento	Inicio	Final	Responsable aprobación
Promoción profesorado Reconocimiento en POD de las acciones docentes y tutoriales y participación en tribunales	Se propone una fluida promoción del profesorado de T.Parcial a T. Completo, hacia figuras de Ayte y Contratado doctor, que permite su mayor implicación en la docencia y tutorización de los TFM, por parte de los Departamentos responsables. Se debe promocionar las figuras docentes de T. Completo hacia profesorado de carácter permanente, como Titulares de Universidad y Catedráticos de Universidad, según se contempla en la Memoria de verificación. Se deben reconocer todas las acciones docentes y de tutorización de los TFM , y evaluación de los trabajos de todas las asignaturas, en los POD de todo el profesorado, aún cuando estén implicados en docencia de Grado . Se debería así mismo imputar la participación en Tribunales, del profesorado, que supone una carga de dedicación importante	Departamentos de Psicología y sociología. Medicina, Derecho, Fisiatría y Enfermería Vicerrector de profesorado Coordinador	SEptiembre 2020	Diciembre 2021	Departamentos Vicerrector de Profesorado

## 3.— Propuestas de acciones: Otras

Acción	Descripción	Resp. acción y seguimiento	Inicio	Final	Responsable aprobación
Apoyo en la selección de aspirantes y seguimiento de egresados	Se propone continuar con el apoyo de la Administración del centro en la elaboración de las listas de admitidos, con la mayor agilidad , en los plazos de admisión correspondientes, para facilitar la incorporación de estudiantes al comienzo del curso , lo antes posible. Se propone que la universidad establezca los plazos de admisión, especialmente el de Septiembre ( Tercer plazo), mas anticipado, para que al comienzo curso ( mediados de Sep), estén todos los admitidos ya matriculados Se propone continuar con el apoyo administrativo en la gestión de evaluación de inserción laboral de los egresados, con el envío y análisis del documento correspondiente. Se propone que la Comisión de garantía del centro del MUGS, se reúna a demanda de los requerimientos del Título, especialmente en los plazos más urgentes, de admisión, aprobación de guías docentes etc	Coordinador Decanato Administración FCS C.Garantía MUGS	Septiembre 2020	Diciembre 2021	Decanato

#### 4.— Directrices de la CGC para la aplicación del título

Acción	Descripción	Resp. acción y seguimiento	Inicio	Final	Responsable aprobación
Adaptación de la Memoria de Verificación al RD 1393/oct 2009	Se ha iniciado la adaptación de la Memoria de verificación del título, a la normativa del BOE, RD 1393/oct 2009, según escrito recibido de la Comisión de Estudios de Postgrado y el Vicerrectorado de política académica de unizar. Deberá ser aprobada por la Comisión de Garantía del MUGS, información pública y Junta de FCS, para ser sometida al procedimiento externo de unizar y ser aprobada por la ACPUA	Coordinadora C.Garantía del MUGS Junta de FCS Decanato	Septiembre 2020	Septiembre-2021	CG MUGS FCS. Universidad de Zaragoza ACPUA
Acciones de mejora en las tasas de respuesta de las encuestas de satisfacción del Título y evaluación del profesorado	Se pretende insistir en la implicación de alumnos y profesores en las respuestas de las encuestas de satisfacción del Título y evaluación del profesorado en los plazos habilitados para ello, con el fin de tener respuestas significativas en los indicadores de calidad del Título, a través de comunicados vía moodle, con el delegado de estudiantes y la presencialidad del profesorado y Coordinadora en el aula.	Coordinadora, profesorado, delegación estudiantes	Septiembre 2020	Septiembre 2021	Decanato
Mejora en la información y comunicación del Título.	Se desarrollará a través de una mayor información y visibilización del Master en las redes sociales y página web de la FCS	Coordinadora Titulación, equipo decanal	Septiembre 2020	Septiembre 2021	C.Garantía MUGS Decanato
Potenciar la internalización del Título	Se potenciará la tendencia creciente de matriculados y solicitantes extranjeros en el Título, a través de la mejor comunicación y difusión informativa del mismo en las redes sociales y páginas web de unizar y la FCS Además se pueden visibilizar las guías docentes de las asignaturas en castellano y en inglés, desde hace varios cursos.	Coordinadora, C.G.MUGS, Decanato	Septiembre 2020	Septiembre 2021	C.G.MUGS, Decanato

#### 5.— Acciones de mejora que supongan una modificación del diseño del título y de su Memoria de Verificación.

Acción	Descripción	Resp. acción y seguimiento	Inicio	Final	Responsable aprobación	Justificación	Nivel
No se Modifica la Memoria de Verificación del Título	No se modifica la Memoria de verificación del Título, pero debe adaptarse al RD 1393 / 9 Octubre 2009 El Master fué reacreditado en Diciembre de 2018 por la ACPUA, con informe FAVORABLE	Coordinadora, C.G.MUGS, Decanato	Septiembre 2020	sin plazo	C.G.MUGS, Junta de FCS, Decanato, Vicerrectorado Política académica		

#### 6.— Fecha aprobación CGC

Fecha

02/02/2021

