

Plan anual de innovación y mejora – Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Curso 2019/2020

0.— Acciones de mejora de carácter académico y organizativo que NO supongan modificación del plan de estudios o de la Memoria de Verificación

Acción	Descripción	Resp. acción y seguimiento	Inicio	Final	Responsable aprobación
Continuar con la coordinación de actividades docentes	Al igual que en años anteriores, realizar reuniones periódicas con el personal responsable de las diferentes asignaturas para realizar un seguimiento de las necesidades de coordinación entre las impartidas por diferentes áreas de conocimiento, así como de la coordinación de asignaturas relacionadas entre sí. En estas reuniones se tratará de detectar posibles problemas en el desarrollo docente de las asignaturas. Establecer reuniones con la delegación de estudiantes de los diferentes grupos para conocer el punto de vista del estudiantado sobre el desarrollo docente de las diferentes asignaturas.	Coordinador de la Titulación	Febrero 2021	Septiembre 2021	Coordinador de la titulación
Continuar con la supervisión de los criterios de evaluación de las actividades propuestas en las distintas asignaturas	Al igual que en años anteriores, la Comisión de Garantía del Grado durante el proceso de aprobación de las guías docentes estudiará principalmente las actividades de aprendizaje y la forma de evaluación de cada una de ellas. Todo ello con el objeto de que los criterios de evaluación se establezcan de forma clara y cumplan el Reglamento de Normas de Evaluación del Aprendizaje de la Universidad de Zaragoza.	Coordinador Titulación	Abril 2021	Julio 2021	Comisión de Garantía de la Calidad de la titulación
Profundizar en el análisis de los problemas relacionados con la asistencia a clase de los estudiantes.	La baja asistencia a las clases ha continuado durante este último curso académico, siendo más acentuada en el caso del alumnado de primero. Ante esta situación se plantea continuar con el análisis de las posibles causas y de la relación que puede existir entre la baja asistencia y la disminución de las tasas de éxito y rendimiento.	Coordinador de la Titulación	Enero 2021	Septiembre 2021	Equipo Decanal y Vicerrectorado de política académica
Aumentar los niveles de participación en las encuestas de evaluación	Los niveles de participación en las encuestas de satisfacción realizadas por el estudiantado, PDI y PAS siguen siendo muy bajos. Debido a la importancia que tienen estas encuestas para la evaluación de la calidad del Grado, todos los agentes deben implicarse y llamar a la participación de los diferentes colectivos. Se ha de	Administradora, Delegación de estudiantes, Coordinador de la Titulación y Vicedecano de estudiantes	Enero 2021	Junio 2021	Administradora, Delegación de estudiantes, Coordinador y Vicedecano de estudiantes

Acción	Descripción	Resp. acción y seguimiento	Inicio	Final	Responsable aprobación
Adelantar la matrícula de las asignaturas	Una solicitud que aparece de forma reiterada en los informes de evaluación es la necesidad de adelantar el periodo de la matrícula de septiembre-octubre. El desarrollo de metodologías docentes de evaluación continua precisa que el estudiantado pueda participar en ellas desde el inicio de las clases. Esto supone que la matrícula debe cerrarse antes del inicio de las clases y deben establecerse periodos limitados para la solicitud y resolución de cambios de grupo.	Coordinador de la Titulación	Mayo 2021	Septiembre 2021	Rector, Vicerrectorados de política académica y de profesorado
Analizar diferencias en el número de estudiantes entre grupos del mismo curso y encontrar fórmulas que equilibren los grupos.	Se ha detectado la existencia de diferencias en el número de estudiantes entre grupos del mismo curso, principalmente en el primer curso, circunstancia que puede afectar a la docencia y el proceso de aprendizaje. Por tanto, es necesario encontrar fórmulas que permitan dicho equilibrio, tal como puede ser reducción del número máximo de estudiantes matriculados en los grupos de primer curso	Coordinador de la titulación	Enero 2021	Septiembre 2021	Comisión de Garantía de la Calidad, Equipo Decanal, Administradora
Informar de los procedimientos de canalización de quejas y sugerencias	Se ha observado cierto desconocimiento de los procesos para canalizar las quejas y sugerencias en el grado. Es por ello que es necesario dar una mayor información y publicidad de cómo poder plantear una queja y sugerencia por parte del estudiantado.	Coordinador de la Titulación	Enero 2021	Septiembre 2021	Coordinador de la titulación, Equipo Decanal
Incorporar los ODS en las guías docentes, y visibilizar las actuaciones en ese campo en toda la acción de la Facultad	La Facultad se encuentra totalmente comprometida con los ODS. Son muchos los que inciden tanto en la docencia propiamente dicha, como en toda la proyección exterior que tiene la Facultad. Por todo ello nos proponemos como acción tanto incorporarlos a las guías docentes, como visibilizar este compromiso en la docencia y en todas cuantas acciones se realicen.	Coordinador de la Titulación	Enero 2021	Septiembre 2021	Departamentos encargados de la docencia. Equipo Decanal.
Compromiso con la Igualdad de Género	La Facultad se encuentra comprometida con la Igualdad de Género, de acuerdo con la normativa vigente. Desde la Junta del centro se ha aprobado solicitar a todo el profesorado la incorporación de al menos una actividad práctica en todas las asignaturas que ayude a visibilizar todo el trabajo que se desarrolla sobre la igualdad y la no discriminación, y la importancia de seguir trabajando en este aspecto. Para este curso en nuestro Grado trataremos de recopilar información para ver el grado de cumplimiento de esta recomendación de Junta, y al mismo tiempo analizar que otro tipo de acciones se puede implementar en este sentido. Por otro lado, señalar la necesidad de utilizar un lenguaje no sexista en la distinta documentación e informes elaborados en el Grado, de modo que se vean reflejado ambos géneros.	Coordinador de la Titulación	Enero 2021	Septiembre 2021	Equipo Decanal

1.— Propuestas de acciones de mejora sobre infraestructuras y equipamiento

Acción	Descripción	Resp. acción y seguimiento	Inicio	Final	Responsable aprobación
Adecuación del edificio	Es necesario realizar las obras de mantenimiento del edificio para evitar que se vuelvan a producir inundaciones. Seguir con la reparación de goteras en las diferentes aulas y salas de docencia.	Decana	Septiembre 2020	Final reparaciones	Vicerrectorado de Economía, Vicerrectorado de infraestructuras
Aumento del número de espacios de trabajo	Es necesario para poder realizar la docencia en las condiciones adecuadas contar con mayor número de espacios para impartir clases. Asimismo, es necesario que el personal del centro, en este caso concreto el profesorado, cuente con espacios adecuados para realizar su trabajo. Es decir, que puedan disponer de un despacho, una mesa, una silla y un ordenador para poder atender las tutorías del estudiantado.	Equipo Decanal	Septiembre 2020	Hasta resolución	Vicerrectorado de Infraestructuras
Mejora equipamientos del centro y climatización	Continuar mejorando los equipamientos informáticos destinados a la docencia. Mejorar la red wifi para que se pueda utilizar de forma eficaz en el desarrollo de las clases. Poder disponer de medios audiovisuales que permitan realizar conexiones para llevar acabo exposiciones o comunicaciones con investigadores o estudiantes. Por otro lado, es necesario mejorar la climatización de los despachos para que sea posible trabajar en las condiciones adecuadas en los meses de primavera-verano.	Equipo Decanal	Septiembre 2020	Realización mejora	Vicerrectorado de infraestructuras, Vicerrectorado responsable TIC

2.— Propuesta de acciones de mejora sobre PROFESORADO

Acción	Descripción	Resp. acción y seguimiento	Inicio	Final	Responsable aprobación
Mejora procesos de contratación	Iniciar de forma correcta la docencia hace necesario contar con el profesorado, lo que requiere agilizar los procesos de contratación del mismo. Sólo de esta forma se podrá garantizar que el curso se inicie en el plazo y en la forma conveniente.	Departamentos	Abril 2021	Septiembre 2021	Vicerrectorado Profesorado
Estabilización y promoción de profesorado a tiempo completo	Un 52 por ciento de los docentes del Grado es profesorado no permanente, siendo un 44 por ciento del mismo profesorado asociado. El crecimiento de la figura de profesor asociado a tiempo parcial en el Grado en RLRH ha sido exponencial en los últimos años. La situación actual de la plantilla docente con la que se cuenta en el Grado requiere de un cambio en la política de contratación que permita aumentar el profesorado permanente.	Departamentos; Vicerrectorado de profesorado	Febrero 2021	Septiembre 2021	Vicerrectorado de profesorado
Puesta a disposición de un sistema de resolución de dudas tecnológicas de manera inmediata y en tiempo real.	Derivado de la COVID19, se ha echado de menos por parte del profesorado un sistema de apoyo que permitiera la resolución de manera inmediata y en tiempo real de los problemas surgidos en la impartición de la docencia y realización de exámenes. La existencia de un chat u otro instrumento similar de respuesta rápida facilitaría la labor del profesorado.	Vicerrectorado de Tecnologías de la Información y de la Comunicación	Febrero 2021	Septiembre 2021	Vicerrectorado responsable de TIC
Reconocimiento de la labor desarrollada por la Comisión de Prácticas Externas	Destacar el alto nivel de trabajo y esfuerzo al que está sometida la Comisión de Prácticas Externas del Grado, incrementado consecuencia de la COVID19. La labor de la Comisión es fundamental para el óptimo desarrollo y gestión de las Prácticas Externas, si bien, se ha observado que su reconocimiento es escaso. Por ello es necesario reconocer la labor desarrollada por la Comisión y que ésta se vea reflejada mediante una descarga docente que valore el trabajo realizado por la misma a lo largo del curso académico.	Vicerrectorado de profesorado	Febrero 2021	Septiembre 2021	Vicerrectorado de profesorado

3.— Propuestas de acciones: Otras

Acción	Descripción	Resp. acción y seguimiento	Inicio	Final	Responsable aprobación
Acciones para informar sobre la inserción laboral	Continuar realizando actuaciones para informar sobre las salidas profesionales de nuestro alumnado. En estas jornadas intervendrán profesionales de diferentes ámbitos y egresados/as recientes. En este proceso se ha de buscar una mayor publicidad por parte del profesorado del centro (principalmente en tercer y cuarto curso) de modo que motive la asistencia del alumnado.	Coordinador de la Titulación; Vicedecano de estudiantes y empleo	Marzo 2021	Mayo 2021	Vicedecano de estudiantes y empleo y coordinador de la titulación
Continuar con actividades complementarias	En la Facultad se seguirán ofreciendo actividades complementarias que permitan completar la formación de los estudiantes del Grado.	Equipo Decanal	Septiembre 2020	Septiembre 2021	Equipo Decanal
Oferta de cursos del Colegio Oficial de Graduados Sociales para el estudiantado del Grado	Los cursos ofrecidos por el Colegio de Graduados Sociales al estudiantado de cuarto curso permiten completar su formación. Así desde la Comisión de Garantía se seguirá aprobando el reconocimiento de créditos por la realización de estos cursos.	Coordinador del Grado	Noviembre 2020	Julio 2021	Comisión de Garantía de la Calidad
Promover POUZ	Seguir apoyando y promoviendo la participación del alumnado y el profesorado en el programa de orientación universitaria.	Vicedecano de estudiantes y empleo; Coordinador de la titulación	Septiembre 2020	Septiembre 2021	Vicedecano de estudiantes y empleo

4.— Directrices de la CGC para la aplicación del título

5.— Acciones de mejora que supongan una modificación del diseño del título y de su Memoria de Verificación.

6.— Fecha aprobación CGC

Fecha
26/01/2020 (Versión 2)
11/02/2021 (Versión 3)