

Plan anual de innovación y mejora – Máster Universitario en Consultoría de Información y Comunicación Digital

Curso 2018/2019

0.— Acciones de mejora de carácter académico y organizativo que NO supongan modificación del plan de estudios o de la Memoria de Verificación

Acción	Descripción	Resp. acción y seguimiento	Inicio	Final	Responsable aprobación
Mantener al día los contenidos.	Mantener la actualización permanente de los contenidos de las materias y su inclusión en las guías docentes.	Coordinador y profesores del máster	Febrero 2020	Junio 2020	Comisión de Garantía de la Calidad
Mejorar la coordinación.	Mejorar la coordinación entre los profesores que imparten una misma asignatura.	Coordinador y profesores del máster	Febrero 2020	Septiembre 2020	Coordinador del Máster
Mejorar la carga de trabajo.	Redistribuir la carga de trabajo para el estudiantado de modo que sea igual en todas las asignaturas y adecuada al número de créditos.	Coordinador y profesorado del máster	Febrero 2020	Septiembre 2020	Coordinador del máster
Mejorar el proceso de tutoría.	Formalizar las prácticas informales de tutorización colectiva. Asignar un tutor a los estudiantes que lo soliciten, entre los profesores del Máster que se ofrezcan, auxiliando en la labor de tutorización al coordinador.	Coordinador del máster	Marzo 2020	Septiembre 2020	Coordinador del máster
Aumentar las actividades presenciales.	Realizar actividades presenciales extracurriculares que aumenten la comunicación entre profesores y alumnos y ayuden al fortalecimiento del grupo de estudiantes.	Coordinador y profesorado del máster	Marzo 2020	Septiembre 2020	Coordinador del máster
Realizar acciones de orientación profesional.	Realizar alguna acción de orientación profesional y laboral (charla, seminario con experto, entrevistas con profesores...) que facilite la inserción laboral. Por ejemplo, se podría participar en el Programa Expertía de la Universidad de Zaragoza, que ayuda a incorporar la experiencia empresarial a los planes de estudios.	Coordinador y profesorado del máster	Junio de 2020	Septiembre de 2020	Coordinador del máster
Promover la realización de las encuestas de satisfacción.	Continuar animando a estudiantes y profesorado a realizar las encuestas de satisfacción para obtener resultados más significativos.	Coordinador del máster	Abril 2020	Septiembre 2020	Vicerrectorado de Política Académica

1.— Propuestas de acciones de mejora sobre infraestructuras y equipamiento

Acción	Descripción	Resp. acción y seguimiento	Inicio	Final	Responsable aprobación
Aumentar uso de infraestructuras tecnológicas.	Aumentar el uso de infraestructuras tecnológicas de que dispone la Universidad de Zaragoza para mejorar el tipo de enseñanzas semipresenciales de la titulación.	Coordinador del máster	Febrero de 2020	Septiembre de 2020	Vicedecanato de Infraestructuras y Organización Docente.
Implantar tecnología específica para la enseñanza semipresencial.	Dotar de una herramienta que permita mejorar las actividades formativas, las metodologías docentes y los sistemas de evaluación para adecuarlos a la modalidad «semipresencial» del título, en particular para implantar evaluaciones no presenciales, y conseguir mejorar el proceso de aprendizaje.	Coordinador del máster	Marzo de 2020	Septiembre de 2020	Vicerrectorado de Tecnologías de la Información y de la Comunicación

2.— Propuesta de acciones de mejora sobre PROFESORADO

3.— Propuestas de acciones: Otras

Acción	Descripción	Resp. acción y seguimiento	Inicio	Final	Responsable aprobación
Analizar la inserción profesional.	Obtener y analizar datos de seguimiento del colectivo de egresados incluyendo la inserción laboral.	Coordinador del Máster	Abril de 2020	Septiembre de 2020	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleo. Vicerrectorado de Política Académica.

4.— Directrices de la CGC para la aplicación del título

5.— Acciones de mejora que supongan una modificación del diseño del título y de su Memoria de Verificación.

Acción	Descripción	Resp. acción y seguimiento	Inicio	Final	Responsable aprobación	Justificación	Nivel
Modificar el plan de estudios.	Modificación del plan de estudios de acuerdo con el procedimiento Q214 de la Universidad de Zaragoza con un nivel de modificación 3, que permite modificaciones en los objetivos, la estructura general del plan de estudios y el listado de asignaturas. Se estudiará la posibilidad de crear nuevas especialidades, como Relaciones Públicas e Influencia, para adecuar el título a los cambios del entorno y aumentar la inserción laboral de los egresados. Estas modificaciones se analizarán y debatirán en el claustro de profesores del Máster con el fin de acordar los cambios que finalmente se propongan.	Coordinador del Máster y Dirección de Departamentos implicados	Marzo de 2020	Septiembre de 2020	Decanato, Comisión de Garantía de Calidad, Consejo de Dirección, Comisión de Estudios de Posgrado y Consejo de Gobierno.	La evolución de las tendencias, los avances tecnológicos, las nuevas demandas profesionales, los cambios en el entorno académico y la experiencia adquirida invitan plantear una modificación del plan de estudios para el curso 2021-22.	3
Renovar la metodología docente.	Introducir el aprendizaje basado en retos (ABR) y la implementación de soluciones con objeto de involucrar activamente al estudiante en una situación problemática real y significativa en el ámbito profesional. La implantación de esta metodología podrá involucrar a varias asignaturas en la resolución de los retos.	Coordinador y profesores del máster.	Mayo de 2020	Septiembre de 2020	Cordinador del máster		
Cambiar adscripción de una asignatura.	Considerar el cambio de adscripción de la asignatura Inteligencia Estratégica y Competitiva a las áreas de Biblioteconomía y Documentación, Periodismo y Comunicación Audiovisual y Publicidad. Esta modificación se analizará y debatirá en el claustro de profesores del Máster con el fin de acordar el cambio que finalmente se proponga.	Unidad Predepartamental de Periodismo y Comunicación Audiovisual y Publicidad. Departamento de Ciencias de la Documentación.	Junio de 2020	Septiembre de 2020	Junta de Facultad. Consejo de Gobierno	Optimizar los recursos humanos disponibles.	

6.— Fecha aprobación CGC

Fecha

06/02/2020
