

Plan anual de innovación y mejora – Programa de Doctorado en Ciencias de la Antigüedad

Curso 2017/2018

A.— Aspectos susceptibles de mejora en la organización, planificación y desarrollo de los objetivos del programa

Descripción

Mejora de la comunicación entre el coordinador del programa y los alumnos del mismo: Con el fin de mejorar la fluidez de las relaciones y los procesos administrativos, así como detectar posibles incidencias de manera temprana, se propone la realización de actividades que fomenten esa fluidez.

Falta de interlocutores directos entre los estudiantes: Se hace necesario tener un interlocutor directo con los alumnos que permita mejorar la fluidez de la comunicación y la solución temprana de las incidencias registradas en el programa.

Detección y solución de los problemas generados en el apartado de gestión del programa: Dados los resultados de las encuestas en este aspecto, se propone valorar aquellas situaciones que generan incidencias de carácter burocrático. De igual manera, se ha de mejorar la información de la Página Web del programa de doctorado.

Baja tasa de respuestas en las encuestas: Se detecta un porcentaje de respuestas muy bajo en las encuestas, tanto de profesores, como de estudiantes, como de egresados. Se han de arbitrar medidas para mejorar el porcentaje de respuestas.

Mejora de las actividades específicas del Programa: Se detectan valores bajos en la valoración de este apartado en las encuestas. Dado que la última modificación de la Memoria de Verificación del programa afectaba a este punto, se impone una revisión de las mismas.

B.— Acciones de innovación y mejora

Problema diagnosticado	Objetivos de mejora	Acciones propuestas	Inicio	Final	Responsable aprobación
Mejora de la comunicación entre el coordinador del Programa y los alumnos	Se busca agilizar la comunicación entre el coordinador del Programa y los alumnos a fin de solucionar incidencias de manera temprana.	Realización de reuniones periódicas.			Departamento, Coordinador del Programa
Falta de un interlocutor claro con los estudiantes.	Se persigue tener un interlocutor con los estudiantes que permita solventar las incidencias ocurridas en el programa de manera temprana.	Elección de un delegado.			Departamento. Coordinador del Programa.
Mejora de los procesos burocráticos	Simplificar y clarificar los procesos de gestión del programa dadas las valoraciones negativas de este aspecto.	Mejora de la Página web específica (Departamento) y página web del programa (coordinador).			Departamento, coordinador.
Bajos porcentajes de respuesta en las encuestas	La tasa de encuestas realizadas es muy baja. Se ha de aumentar el número de respuestas.	Se propone el envío de correos para recordar la pertinencia de contestar las encuestas.			Departamento, coordinador del Programa.
Baja valoración de las actividades específicas	Los alumnos dan bajos valores a las actividades propias del programa. Se ha de revisar su organización, máxime tras la modificación de la Memoria.	Revisión del carácter y organización del Work in Progress.			Departamento, coordinador del Programa.

B.1.— Valoraciones

Descripción

Se ha de mejorar la comunicación entre los agentes implicados en el Programa. La percepción general es positiva y también los indicadores, pero las encuestas arrojan en algunos puntos valores muy bajos. Se impone, por tanto, la reflexión sobre las posibles incidencias presentes en el programa y su solución.

Se ha de mejorar la comunicación entre los agentes implicados en el Programa. La percepción general es positiva y también los indicadores, pero las encuestas arrojan en algunos puntos valores muy bajos. Se impone, por tanto, la reflexión sobre las posibles incidencias presentes en el programa y su solución.

C.— Acciones que supongan una modificación del título (EN SU CASO)

D.— Fecha de aprobación

Fecha

27/5/2019

