



Universidad
Zaragoza

Plan anual de innovación y mejora – PD Derechos humanos y libertades fundamentales

Curso 2016/2017

A.— Aspectos susceptibles de mejora en la organización, planificación y desarrollo de los objetivos del programa

Descripción

El mayor reto es conseguir que los doctorandos dediquen suficiente tiempo a la tesis como para poder cumplir con los plazos establecidos. La mayoría de nuestros estudiantes trabajan a la vez. Una posible mejora sería recabar más información sobre becas e intentar atraer a personas con mejores expedientes que puedan competir por ellas. Esta no es una tarea fácil en un programa de doctorado. Por un lado, los doctores con este perfil pueden aspirar a plazas de profesores en el mundo académico, pero en este momento escasean en España, si bien alguno de nuestros anteriores doctorandos españoles han encontrado empleo en universidades latinoamericanas. Sin duda, nuestro doctorado tiene un gran atractivo para doctorandos latinoamericanos porque con un doctorado español sus perspectivas profesionales mejoran enormemente, pero necesitan disponer de becas para instalarse en Zaragoza por lo menos tres años. Por otro lado, nuestro doctorado ofrece otras alternativas a juristas que están trabajando en organismos internacionales y de hecho ya se ha defendido una tesis con ese perfil de alumno de Zaragoza, funcionario del alto comisionado para los refugiados en Ginebra. En cuanto al alumnado de derecho de nuestra facultad de modo inmediato los graduados se ven obligados a realizar el Máster Universitario de la Abogacía para presentarse al examen de Estado y colegiarse. Esto hace que el perfil de nuestros doctorandos no sea de jóvenes egresados, sino de profesionales del derecho para los que el doctorado les supone un avance en su desarrollo profesional. Eso lleva consigo la dificultad de conciliar trabajo, tesis y familia. Otra de nuestras metas es dar a conocer el programa en ámbitos europeos para ampliar el programa con estudiantes de la UE contactando universidades europeas que ofrecen Máster en Derechos Humanos. De momento ha accedido al programa un alumno irlandés. También estamos intentando aumentar el número de tesis con mención internacional. En cuanto a la burocracia administrativa, la implantación del nuevo programa ha supuesto un desgaste en temas formales que esperamos haber superado para el futuro, de manera que la CAP y los profesores se puedan centrar en los aspectos meramente de investigación y de impulso en los avances de las tesis. También deseamos impulsar las publicaciones de los doctorandos durante el proceso de producción de la tesis y posteriormente. Los doctorados ya en el anterior programa han publicado en su mayoría la tesis como monografía en editoriales de prestigio y algunos de ellos han recibido algún premio externo a la universidad. Querriamos seguir fomentando en el futuro la presentación de comunicaciones a congresos y a diversos premios y la publicación de artículos en revistas indexadas.

B.— Acciones de innovación y mejora

Problema diagnosticado	Objetivos de mejora	Acciones propuestas	Inicio	Final	Responsable competente
Acciones de mejora de la web	Actualizar y perfeccionar los contenidos de la web específica del Programa con información de interés, y relación de Directores/Doctores y su breve CV	Contratar a un(a) becario(a) para realizar estas funciones con ayuda de la Escuela de Doctorado	Marzo	junio	Persona competente en la materia, Decanato
Acciones de mejora académica: información sobre movilidad internacional, becas, u otras posibilidades académicas	Movilidad internacional por parte de los doctorandos, información explícita sobre posibilidades de becas, ofertas laborales	Facilitar la movilidad internacional de doctorandos en centros de investigación internacionales	septiembre	junio	Coordinador, Comisión Académica del Programa, resto de órganos con competencia
Mejoras de carácter organizativo: seguimiento doctorandos	Seguimiento de doctorandos a través de encuentros de trabajo para intercambiar avances, emails, problemas surgidos o consultas relacionados con el desarrollo de la tesis doctoral	Celebrar reuniones de seguimiento con doctorandos,	marzo	septiembre	Comisión Académica del Programa
Otras acciones de mejora sobre profesorado	Ampliar el cuadro de profesores doctores y tutores para tareas de dirección de tesis doctorales	Fomentar la participación de nuevos directores/doctores con sesiones informativas, acciones de difusión del Programa	marzo	junio	Coordinadora académica y Comisión Académica del Programa
Otras acciones de mejora: participación en encuestas de evaluación	Fomentar la participación de los doctorandos (as) y doctores/directores en las encuestas de satisfacción	Informar y animar a realizar las encuestas de evaluación entre los afectados del Programa de Doctorado	septiembre	diciembre	Coordinador

B.1.— Valoraciones

Descripción

Mejorar la calidad del Programa al dar visibilidad de los Directores/Doctores que lo integran, así como de las actividades programadas

Facilitar la relación director/doctorando, e información sobre posibilidades académicas, becas, movilidad, u ofertas laborales de ser el caso

Impulsar la publicación de tesis doctorales en editoriales de prestigio y/o revistas indexadas

C.— Fecha de aprobación

Fecha

19/03/2018
