

TITULACIÓN: Máster Universitario en Gestión Estratégica de Recursos Humanos (632)
CENTRO: Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo (108)

TITULACIÓN:	Máster Universitario en Gestión Estratégica de Recursos Humanos (632)	Posibles	Respuestas	Tasa respuesta	Media									
CENTRO:	Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo (108)	36	7	19.44%	4.38									
		Frecuencias					% Frecuencias					media		
		N/C	1	2	3	4	5	N/C	1	2	3	4	5	
1. Distribución temporal y coordinación de módulos y/o materias a lo largo del título						3	4				43%	57%		4.57
2. Distribución del Plan de estudios entre créditos teóricos, prácticos y trabajos a realizar por el alumno.						4	3				57%	43%		4.43
3. Mecanismos de coordinación (contenidos, equilibrio cargas de trabajo del alumno, entrega de actividades,	1					2	4	14%			29%	57%		4.67
4. Adecuación de horarios y turnos					1	2	4				14%	29%	57%	4.43
5. Tamaño de los grupos					1	1	5				14%	14%	71%	4.57
BLOQUE:PLAN DE ESTUDIOS														4.53
6. Conocimientos previos del estudiante para comprender el contenido de su materia				2	1	3	1			29%	14%	43%	14%	3.43
7. Orientación y apoyo al estudiante						3	4				43%	57%		4.57
8. Nivel de asistencia a clase de los estudiantes					1	3	3				14%	43%	43%	4.29
9. Oferta y desarrollo de programas de movilidad para estudiantes		2	1	1	3			29%	14%	14%	43%			2.71
10. Oferta y desarrollo de prácticas externas					1	3	3				14%	43%	43%	4.29
BLOQUE:ESTUDIANTES														3.86
11. Disponibilidad, accesibilidad y utilidad de la información sobre el título (Web, guías docentes, datos)						2	5				29%	71%		4.71
12. Atención prestada por el Personal de Administración y Servicios del Centro						2	5				29%	71%		4.71
13. Gestión de los procesos administrativos del título (asignación de aulas, fechas de exámenes, etc.)						2	5				29%	71%		4.71
14. Gestión de los procesos administrativos comunes (plazo de matriculación, disponibilidad de actas, etc.)						2	5				29%	71%		4.71
15. Gestión realizada por los Agentes del Título (Coordinador y Comisiones).						2	5				29%	71%		4.71
16. Acciones de actualización y mejora docente llevadas a cabo por la Universidad de Zaragoza.					1	2	4				14%	29%	57%	4.43
BLOQUE:INFORMACIÓN Y GESTIÓN														4.67
17. Aulas para la docencia teórica						3	4				43%	57%		4.57
18. Recursos materiales y tecnológicos disponibles para la actividad docente (cañones de proyección, pizarras						4	3				57%	43%		4.43
19. Espacios para prácticas (seminarios, salas de informática, laboratorios, etc.)						3	4				43%	57%		4.57
20. Apoyo técnico y logístico de los diferentes servicios para el desarrollo de la docencia		1				4	2	14%			57%	29%		3.86

TITULACIÓN: Máster Universitario en Gestión Estratégica de Recursos Humanos (632)
CENTRO: Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo (108)

Posibles	Respuestas	Tasa respuesta	Media
36	7	19.44%	4.38

Frecuencias						% Frecuencias					media	
N/C	1	2	3	4	5	N/C	1	2	3	4	5	
BLOQUE:RECURSOS E INFRAESTRUCTURAS											4.36	
21. Nivel de satisfacción con la o las asignaturas que imparte			1	1	5				14%	14%	71%	4.57
22. Nivel de satisfacción con los resultados alcanzados por los estudiantes			2	2	3				29%	29%	43%	4.14
23. Nivel de satisfacción general con la titulación				3	4					43%	57%	4.57
BLOQUE:SATISFACCIÓN GENERAL											4.43	
Sumas y promedios											4.38	

Respuestas abiertas: Listado adjunto.