

TITULACIÓN:	Programa de Doctorado en Relaciones Laborales y Recursos	Posibles	Respuestas	Tasa respuesta	Media
CENTRO:	Escuela de Doctorado	5	1	20.0%	3.84

	Frecuencias							% Frecuencias						
	N/C	Título por UZ		Título por otra Universidad		Titulo por Univ extranjera		N/C	Título por UZ		Título por otra Universidad		Titulo por Univ extranjera	
1. Estudios previos	0	0		1		0		0%	0%		100%		0%	
	N/C	Tiempo completo				Tiempo parcial		N/C	Tiempo completo				Tiempo parcial	
2. Modalidad de Estudio	0	0				1		0%	0%				100%	
	N/C	Dirección única		Codirección	Cotutela	Mención internacional		N/C	Dirección única		Codirección	Cotutela	Mención internacional	
3. Tipo de Tesis	0	0		1	0	0		0%	0%		100%	0%	0%	
	N/C	Cont Predoc FPI, FPU, Gob. Aragón	Beca institución	Contrato de investigación	Contrato con empresa	Otros	Ninguna	N/C	Cont Predoc FPI, FPU, Gob. Aragón	Beca institución	Contrato de investigación	Contrato con empresa	Otros	Ninguna
4. Fuente de financiación	0	0	0	0	0	0	1	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%

BLOQUE: CARACTERÍSTICAS PERSONALES

	Si	Si % *
6. Posibilidad de llevar a cabo una carrera académica en el ámbito universitario.	0	0%
7. Posibilidad de llevar a cabo una carrera investigadora.	0	0%
8. Aumentar la empleabilidad.	0	0%
9. Profundizar conocimientos.	1	100%
10. Situación eventual de desempleo.	0	0%
11. Otra.	0	0%

BLOQUE:MOTIVACIÓN PRINCIPAL PARA EL INICIO DE ESTUDIOS DE DOCTORADO (MARCAR HASTA DOS OPCIONES).

	0	0%
12. El interés de la temática.	1	100%
13. El prestigio de los grupos de investigación.	0	0%
14. Es la única oferta académica sobre el tema.	0	0%
15. La proximidad a mi lugar de residencia.	0	0%
16. Otra.	0	0%

BLOQUE:MOTIVACIÓN PARA ELEGIR EL ACTUAL PROGRAMA DE DOCTORADO DE LA UZ (MARCAR HASTA DOS OPCIONES).

	0	0%
--	---	----

* Calcula el peso de las respuestas a cada pregunta respecto al nº de respuestas totales del bloque

TITULACIÓN:	Programa de Doctorado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos										Posibles		Respuestas		Tasa respuesta		Media													
CENTRO:	Escuela de Doctorado										5		1		20.0%		3.84													
														Frecuencias		% Frecuencias					media									
														N/C	1	2	3	4	5	N/C	1	2	3	4	5					
17. Complementos formativos asignados, en su caso, por la Comisión Académica en la admisión. (Responder																		1								100%		4.0		
18. Utilidad del plan de investigación y la evaluación anual para la planificación y desarrollo de la tesis.																			1									100%		5.0
19. Oferta de las actividades transversales de la Escuela de Doctorado. (Responder sólo si se han cursado).																		1									100%		4.0	
20. Oferta de las actividades específicas del programa.																1										100%		2.0		
21. Utilidad de las actividades realizadas para su formación como investigador o investigadora.																		1									100%		4.0	
BLOQUE:DESARROLLO DE LA TESIS. PLAN DE INVESTIGACIÓN Y ACTIVIDADES FORMATIVAS (VALORE																												3.8		
23. Accesibilidad / oportunidad de elección de diferentes opciones de estancia(s) de investigación.																	1										100%		3.0	
24. Utilidad de la(s) estancia(s) de investigación realizada(s).														1													100%			
25. Financiación para realizar la(s) estancia(s), en caso de haberla recibido.														1													100%			
BLOQUE:DESARROLLO DE LA TESIS. ESTANCIAS DE INVESTIGACIÓN (VALORE DE 1 A 5).																												3.0		
26. Satisfacción con los resultados científicos obtenidos (publicaciones, contribuciones a congresos, etc.).																	1											100%		3.0
27. Satisfacción con la financiación recibida para realizar el doctorado, en caso de haberla recibido.														1													100%			
28. Satisfacción con cómo se ha dirigido su tesis.																			1									100%	5.0	
29. Satisfacción con el programa de doctorado (organización, información, etc.).																	1											100%	4.0	
30. Satisfacción con la labor de la Escuela de Doctorado.																	1											100%	4.0	
31. Satisfacción con la accesibilidad de la información, y la difusión y comunicación de la misma (web de la																	1											100%	4.0	
32. Satisfacción con el proceso de admisión al programa de doctorado.																	1											100%	4.0	
BLOQUE:SATISFACCIÓN GENERAL (VALORE DE 1 A 5).																												4.0		
35. Satisfacción con el ambiente de trabajo.																	1											100%	4.0	
36. Integración en el grupo de investigación.																1												100%	3.0	
37. Satisfacción con la red de contactos profesionales establecida.															1													100%	2.0	
38. Satisfacción con la relación establecida con el/la directora/a de tesis.																		1										100%	5.0	
39. Satisfacción con la relación establecida con el/la tutor/a de tesis (en caso de ser diferente del director/a).																		1										100%	5.0	

TITULACIÓN:	Programa de Doctorado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos										Posibles		Respuestas		Tasa respuesta		Media							
CENTRO:	Escuela de Doctorado										5		1		20.0%		3.84							
												Frecuencias					% Frecuencias					media		
												N/C	1	2	3	4	5	N/C	1	2	3	4	5	
40. Dedicación necesaria para completar la tesis.																1						100%		4.0
41. Valoración personal de la experiencia.																1						100%		4.0
BLOQUE:SATISFACCIÓN/VALORACIÓN PERSONAL (VALORE DE 1 A 5).																						3.86		
43. Satisfacción con los recursos materiales (espacios, laboratorios, recursos bibliográficos, etc.) y servicios												1										100%		
BLOQUE:SATISFACCIÓN CON LOS RECURSOS Y SERVICIOS (VALORE DE 1 A 5).																								
Sumas y promedios																						3.84		

Respuestas abiertas: Listado adjunto.

Programa de Doctorado en Relaciones Laborales y Recursos
Escuela de Doctorado

Posibles	Nº respuestas	Tasa respuesta	Media
2	2	100.0%	4.42

	Frecuencias							% Frecuencias						
	N/C	Título por UZ		Título por otra Universidad		Título por Univ extranjera		N/C	Título por UZ		Título por otra Universidad		Título por Univ extranjera	
1. Estudios previos	0	1		1		0		0%	50%		50%		0%	
2. Modalidad de Estudio	N/C	Tiempo completo		Tiempo parcial		N/C		0%	Tiempo completo		Tiempo parcial			
	0	1		1		0		0%	50%		50%			
3. Tipo de Tesis	N/C	Dirección única	Codirección	Cotutela	Mención internacional		N/C	Dirección única	Codirección	Cotutela	Mención internacional			
	0	2	0	0		0	0%	100%	0%	0%		0%		
4. Fuente de financiación	N/C	Cont Predoc FPI, FPU, Gob. Aragón	Beca institución	Contrato de investigación	Contrato con empresa	Otros	Ninguna	N/C	Cont Predoc FPI, FPU, Gob. Aragón	Beca institución	Contrato de investigación	Contrato con empresa	Otros	Ninguna
	0	0	0	0	0	0	2	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%

BLOQUE: CARACTERÍSTICAS PERSONALES

	Frecuencias						% Frecuencias						media
	N/C	1	2	3	4	5	N/C	1	2	3	4	5	
6. Complementos formativos asignados, en su caso, por la Comisión Académica en la admisión. (Responder sólo si se han llevado a cabo).					1	1					50%	50%	4.5
7. Utilidad del plan de investigación y la evaluación anual para la planificación y desarrollo de la tesis.			1			1			50%			50%	3.5
8. Oferta de las actividades transversales de la Escuela de Doctorado. (Responder sólo si se han cursado).					1	1					50%	50%	4.5
9. Oferta de las actividades específicas del programa.					1	1					50%	50%	4.5
10. Utilidad de las actividades realizadas para su formación como investigador o investigadora.					1	1					50%	50%	4.5
BLOQUE:DESARROLLO DE LA TESIS. PLAN DE INVESTIGACIÓN Y ACTIVIDADES FORMATIVAS(VALORE DE 1 A 5).													4.3
12. Accesibilidad / oportunidad de elección de diferentes opciones de estancia(s) de investigación.	1					1	50%					50%	5.0
13. Utilidad de la(s) estancia(s) de investigación realizada(s).	1					1	50%					50%	5.0
14. Financiación para realizar la(s) estancia(s), en caso de haberla recibido.	2						100%						
BLOQUE:DESARROLLO DE LA TESIS. ESTANCIAS DE INVESTIGACIÓN (VALORE DE 1 A 5).													5.0
15. Satisfacción con los resultados científicos obtenidos (publicaciones, contribuciones a congresos, etc.).					1	1					50%	50%	4.5
16. Satisfacción con la financiación recibida para realizar el doctorado, en caso de haberla recibido.	1	1					50%	50%					1.0
17. Satisfacción con cómo se ha dirigido su tesis.						2						100%	5.0

Programa de Doctorado en Relaciones Laborales y Recursos
Escuela de Doctorado

	Frecuencias						% Frecuencias						media					
	N/C	1	2	3	4	5	N/C	1	2	3	4	5						
18. Satisfacción con el programa de doctorado (organización, información, etc.).						2	100%					100%	5.0					
19. Satisfacción con la labor de la Escuela de Doctorado.				1	1									50%	50%	3.5		
20. Satisfacción con la accesibilidad de la información, y la difusión y comunicación de la misma (web de la Escuela y del programa, canales de comunicación, redes sociales, etc.).					2									100%	4.0			
21. Satisfacción con el proceso de admisión a trámite de la tesis, depósito y defensa de la tesis doctoral. (Responder sólo si se ha llevado a cabo).	2																	
BLOQUE:SATISFACCIÓN GENERAL (VALORE DE 1 A 5).													4.09					
24. Satisfacción con el ambiente de trabajo.						2	50%					100%	5.0					
25. Integración en el grupo de investigación.	1					1								50%	5.0			
26. Satisfacción con la red de contactos profesionales establecida.					1	1								50%	50%	4.5		
27. Satisfacción con la relación establecida con el/la directora/a de tesis.						2									100%	5.0		
28. Satisfacción con la relación establecida con el/la tutor/a de tesis (en caso de ser diferente del director/a).	1					1									50%	5.0		
29. Dedicación necesaria para completar la tesis.					1	1	100%					50%	50%	4.5				
30. Valoración personal de la experiencia.						2									100%	5.0		
BLOQUE:SATISFACCIÓN/VALORACIÓN PERSONAL (VALORE DE 1 A 5).													4.83					
32. Satisfacción con los recursos materiales (espacios, laboratorios, recursos bibliográficos, etc.) y servicios (biblioteca, soporte técnico, etc.)	2											100%						
BLOQUE:SATISFACCIÓN CON LOS RECURSOS Y SERVICIOS (VALORE DE 1 A 5).																		
Sumas y promedios													4.42					