

TITULACIÓN:

Máster Universitario en Gestión Estratégica de Recursos Humanos (632)

CENTRO:

Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo (108)

	Posibles	Nº respuestas	Tasa respuesta	Media									
	44	12	27.27%	4.08									
		Frecuencias					% Frecuencias					media	
	N/C	1	2	3	4	5	N/C	1	2	3	4	5	
1. Distribución temporal y coordinación de módulos y/o materias a lo largo del título			1	3	3	5			8%	25%	25%	42%	4.0
2. Distribución del Plan de estudios entre créditos teóricos, prácticos y trabajos a realizar por el alumno.			2	3	2	5			17%	25%	17%	42%	3.83
3. Mecanismos de coordinación (contenidos, equilibrio cargas de trabajo del alumno, entrega de actividades,			1	2	4	5			8%	17%	33%	42%	4.08
4. Adecuación de horarios y turnos				2	7	3				17%	58%	25%	4.08
5. Tamaño de los grupos				1	5	6				8%	42%	50%	4.42
BLOQUE:PLAN DE ESTUDIOS													4.08
6. Conocimientos previos del estudiante para comprender el contenido de su materia			2	3	6	1			17%	25%	50%	8%	3.5
7. Orientación y apoyo al estudiante				3	5	4				25%	42%	33%	4.08
8. Nivel de asistencia a clase de los estudiantes			1	4	4	3			8%	33%	33%	25%	3.75
9. Oferta y desarrollo de programas de movilidad para estudiantes	1		1	5	4	1	8%		8%	42%	33%	8%	3.45
10. Oferta y desarrollo de prácticas externas	1			4	4	3	8%			33%	33%	25%	3.91
BLOQUE:ESTUDIANTES													3.74
11. Disponibilidad, accesibilidad y utilidad de la información sobre el título (Web, guías docentes, datos)				2	3	7				17%	25%	58%	4.42
12. Atención prestada por el Personal de Administración y Servicios del Centro	1		1	1	2	7	8%		8%	8%	17%	58%	4.36
13. Gestión de los procesos administrativos del título (asignación de aulas, fechas de exámenes, etc.)				2	5	5				17%	42%	42%	4.25
14. Gestión de los procesos administrativos comunes (plazo de matriculación, disponibilidad de actas, etc.)	1			2	3	6	8%			17%	25%	50%	4.36
15. Gestión realizada por los Agentes del Título (Coordinador y Comisiones).	1			3	1	7	8%			25%	8%	58%	4.36
16. Acciones de actualización y mejora docente llevadas a cabo por la Universidad de Zaragoza.	1			4	2	5	8%			33%	17%	42%	4.09
BLOQUE:INFORMACIÓN Y GESTIÓN													4.31
17. Aulas para la docencia teórica		1		2	4	5		8%		17%	33%	42%	4.0
18. Recursos materiales y tecnológicos disponibles para la actividad docente (cañones de proyección, pizarras				3	4	5				25%	33%	42%	4.17
19. Espacios para prácticas (seminarios, salas de informática, laboratorios, etc.)		1		2	3	6		8%		17%	25%	50%	4.08
20. Apoyo técnico y logístico de los diferentes servicios para el desarrollo de la docencia	2		1	1	3	5	17%		8%	8%	25%	42%	4.2

TITULACIÓN:

Máster Universitario en Gestión Estratégica de Recursos Humanos (632)

CENTRO:

Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo (108)

	Posibles					Nº respuestas	Tasa respuesta	Media					
	N/C	1	2	3	4				5				
						44	12	27.27%	4.08				
	Frecuencias					% Frecuencias					media		
	N/C	1	2	3	4	5	N/C	1	2	3	4	5	
BLOQUE:RECURSOS E INFRAESTRUCTURAS													4.11
21. Nivel de satisfacción con la o las asignaturas que imparte				2	4	6			17%	33%	50%		4.33
22. Nivel de satisfacción con los resultados alcanzados por los estudiantes				4	5	3			33%	42%	25%		3.92
23. Nivel de satisfacción general con la titulación				2	6	4			17%	50%	33%		4.17
BLOQUE:SATISFACCIÓN GENERAL													4.14
Sumas y promedios													4.08

Respuestas abiertas: Listado adjunto.

