

TITULACIÓN:

Máster Universitario en Gestión Estratégica de Recursos Humanos (632)

CENTRO:

Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo (108)

	Posibles					Nº respuestas					Tasa respuesta					Media
	44					8					18.18%					4.5
	Frecuencias					% Frecuencias					media					
	N/C	1	2	3	4	5	N/C	1	2	3	4	5				
1. Distribución temporal y coordinación de módulos y/o materias a lo largo del título				2	3	3				25%	38%	38%	4.12			
2. Distribución del Plan de estudios entre créditos teóricos, prácticos y trabajos a realizar por el alumno.				3	2	3				38%	25%	38%	4.0			
3. Mecanismos de coordinación (contenidos, equilibrio cargas de trabajo del alumno, entrega de actividades,				1	2	5				12%	25%	62%	4.5			
4. Adecuación de horarios y turnos				1	2	5				12%	25%	62%	4.5			
5. Tamaño de los grupos			1			7			12%			88%	4.62			
BLOQUE:PLAN DE ESTUDIOS													4.35			
6. Conocimientos previos del estudiante para comprender el contenido de su materia				3	3	2				38%	38%	25%	3.88			
7. Orientación y apoyo al estudiante					4	4					50%	50%	4.5			
8. Nivel de asistencia a clase de los estudiantes	1		1		2	4	12%		12%		25%	50%	4.29			
9. Oferta y desarrollo de programas de movilidad para estudiantes				3	2	3				38%		25%	38%	3.62		
10. Oferta y desarrollo de prácticas externas			1		3	4				12%		38%	50%	4.25		
BLOQUE:ESTUDIANTES													4.1			
11. Disponibilidad, accesibilidad y utilidad de la información sobre el título (Web, guías docentes, datos)					2	6					25%	75%	4.75			
12. Atención prestada por el Personal de Administración y Servicios del Centro	1				1	6	12%				12%	75%	4.86			
13. Gestión de los procesos administrativos del título (asignación de aulas, fechas de exámenes, etc.)					2	6					25%	75%	4.75			
14. Gestión de los procesos administrativos comunes (plazo de matriculación, disponibilidad de actas, etc.)					3	5					38%	62%	4.62			
15. Gestión realizada por los Agentes del Título (Coordinador y Comisiones).					2	6					25%	75%	4.75			
16. Acciones de actualización y mejora docente llevadas a cabo por la Universidad de Zaragoza.			1		1	6				12%	12%	75%	4.62			
BLOQUE:INFORMACIÓN Y GESTIÓN													4.72			
17. Aulas para la docencia teórica					1	7					12%	88%	4.88			
18. Recursos materiales y tecnológicos disponibles para la actividad docente (cañones de proyección, pizarras					1	7					12%	88%	4.88			
19. Espacios para prácticas (seminarios, salas de informática, laboratorios, etc.)					2	6					25%	75%	4.75			
20. Apoyo técnico y logístico de los diferentes servicios para el desarrollo de la docencia					2	6					25%	75%	4.75			

TITULACIÓN:

Máster Universitario en Gestión Estratégica de Recursos Humanos (632)

CENTRO:

Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo (108)

Posibles	Nº respuestas	Tasa respuesta	Media
44	8	18.18%	4.5

	Frecuencias					% Frecuencias					media	
	N/C	1	2	3	4	5	N/C	1	2	3		4
BLOQUE:RECURSOS E INFRAESTRUCTURAS												
21. Nivel de satisfacción con la o las asignaturas que imparte					2	6				25%	75%	4.75
22. Nivel de satisfacción con los resultados alcanzados por los estudiantes			2	2	4				25%	25%	50%	4.25
23. Nivel de satisfacción general con la titulación			1	2	5				12%	25%	62%	4.5
BLOQUE:SATISFACCIÓN GENERAL												
Sumas y promedios												4.5

Respuestas abiertas: Listado adjunto.

